

Информация

для сельскохозяйственных предприятий и организаций Ростовской области о порядке предоставления заявок на подготовку профессиональных кадров для формирования контрольных цифр приема за счет средств областного бюджета

Для подготовки заявки, в первую очередь, необходимо ознакомиться с перечнем основных и дополнительных образовательных программ, нормативными сроками их освоения, содержащимися в приложении к лицензии на право ведения образовательной деятельности образовательным учреждением.

Затем необходимо ознакомиться со свидетельством о государственной аккредитации и приложением к нему.

С целью ознакомления с образовательным учреждением, его историей, учебно-материальной базой, штатом педагогических работников рекомендуем ознакомиться с соответствующими материалами, размещенными на сайте образовательного учреждения.

Заявку на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов по основным образовательным программам за счет средств областного бюджета необходимо подавать руководству образовательного учреждения желательно в конце календарного года.

С учетом заявок предприятий и организаций образовательные учреждения профессионального образования Ростовской области подают в Минобразование Ростовской области предложения по установлению контрольных цифр приема граждан на календарный год, согласованные с муниципальными центром занятости населения и управлением государственной службы занятости населения Ростовской области.

Минобразование Ростовской области для эффективного взаимодействия с предприятиями и организациями социальными партнерами рекомендует образовательным учреждениям заключать долгосрочные договоры на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов по основным образовательным программам за счет средств областного бюджета, которые:

1. Предусматривают пункты содержащие:

- порядок согласования рабочих учебных планов и программ;
- участие в итоговой аттестации выпускников, в работе государственных аттестационных комиссий, рецензировании и руководстве дипломным проектированием;
- предоставление оплачиваемых рабочих мест обучающимся и студентам, направленным на предприятия или организации для производственного обучения на все виды производственных практик;
- предоставление помещений и оборудования, которое отсутствует у образовательного учреждения, для проведения лабораторных и практических занятий;
- предоставление мест для стажировки преподавателям и мастерам производственного обучения образовательного учреждения;

2. Рассматривают возможность:

- пополнения и модернизации учебно-производственной базы образовательного учреждения;
- поддержки лучших педагогических работников и обучающихся или студентов в виде премий и стипендий, включая именные.

Для целевой подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов необходимо заключить трехсторонний договор с участием образовательного учреждения, предприятия или организации и обучающегося (студента), в котором будет расписана ответственность заинтересованных сторон.